

प्राधिकार से प्रकावित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 4]

नई दिल्लो, शनिवार, फरवरी 12, 2000/माघ 23, 1921

No. 4]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 12, 2000/MAGHA 23, 1921

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

### माग II-खण्ड 4

#### PART II—Section 4

रक्षा मंद्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2000

का. नि. भ्रा. 10 .—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय (संविदा/क्रय अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 का और रंशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संज्ञिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (संविदा/क्रय ग्रिधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम 1999 हैं।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रक्षा मंत्रालय (संविदा/क्रय अधिकारी) भर्ती नियम, 1986 की अनुसूची में, —
- (क) स्तम्भ 4 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्न-लिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, শ্বৰ্থান্ :—

"10,000-325-15,200 €°"

(ख) स्तम्भ 10 में, शीर्षक ग्रौर उससे संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक ग्रौर प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् ---

"भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

10

## प्रतिनियुक्ति द्वाराः

(ग) स्तम्भ 11 के अधीन, शीर्षक और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:---

> ''प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती को दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया जाएगा।

11

# ''प्रतिनियुक्तिः

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सद्भ पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 8000-175-13500 रु. या समतुत्य

वेतनमान वाले पदों पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है और जिनके पास संविदा और कय प्रिक्रियाओं, भ्रायात प्रतिस्थापन को समस्याओं और विनिर्माण इकाइयों को रक्षा मदों के विकास और उत्पादन के लिए विभिन्न प्रकार से सहायता प्रदान करने की प्रक्रिया के संबंध में भ्रनुभन्न है। (प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी भ्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भ्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए भ्रधिकतम भ्रायु सीमा भ्रावेदन प्राप्त करने की भ्रतिम तारीख को 56 वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी)"।

[फा.सं. ए.-48013/1/99-रक्षा (स्था. 1/ग्रुप 1)] शिव दयाल, उप सचिव

पाद टिप्पण:-मूल नियम, भारत के राजपत्त, भाग 2, खंड 4 में का.नि. म्ना. सं. 327, तारीख 1 नवम्बर, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे ग्रौर तत्पश्चात् म्रिधिसूचना सं. का. नि. आ. 204, तारीख 8 ग्रगस्त, 1987 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 28th January, 2000

- S.R.O. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Contract/Purchase Officer), Recruitment Rules, 1986 namely:—
  - 1 (1) These rules may be called the Ministry of Defence, (Contract'/Purchase Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1999.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Contract/Purchase Officer) Recruitment Rules, 1986,—
  - (a) in column 4 for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:—

    "Rs. 10,000-325-15,200"

(b) in column 10, for the heading and the entry relating thereto, the following heading and entry shall be substituted, namely:—

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled be various methods.

10

By deputation"

(c) under column 11, for the heading and the entries relating thereto, the following heading and entries shall be substituted, namely:

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.

11

#### Deputation:

- (i) Officers under the Central Government holding analogous posts; or
- (ii) with at least five years service in posts the pay scale of Rs. 8000-275-13500 or equivalent and having experience of Contract and Purchase procedures, problems of import substitution and procedure for granting assistance to manufacturing units in various forms for development and production of defence items.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Maximum age for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. A-48013/1/99-D (Est. 1/Gp. 1)] SHIV DYAL, Dy. Secy.

Foot Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section-4, vide number SRO 327 dated the Ist November 1986 and subsequently amended vide Notification SRO 204 dated 8th August, 1987.

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 1999

का.नि.म्रा. 11.— छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपवारा (7) के अनुसरण में केन्द्रीय सरकार एतद्द्वारा अधिसूचित करती है कि स्टेशन कमांडर पचमढ़ी ने उक्त अधिनियम की धारा 13 की उपधारा (4) के खंड च (i) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मेजर जी. के. पाठक को छावनी बोर्ड, पचमढ़ी का सदस्य मनोनीत किया है।

[फा. स. 19/58/पचमढ़ी/सी/डी.ई./93/3545/डी (क्यू एंड सी)]

डी. ग्रार. मेहरा, भ्रवर सचिव

New Delhi, the 17th November, 1999

S.R.O. 11.—In pursuance of Sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act 1924 (2 of 1924) the Central Government herety notifies that Major G. K. Pathak has been nominated as a member of the Cantonment Beard, Pachmarhi by Station Commander, Pachmarhi in exercise of the powers conferred under clause (e) (i) of Subsection (4) of Section 13 of that Act.

[F. No. 19/58/Pachmarhi /C/DE/93/3545/D (Q & C)]

D. R. MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 दिसम्बर, 1999

का.नि.श्रा. 12. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग हुए श्रार रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और श्रंतर सेवा संगठन (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 को, उनके सिवाय जहां तक उनका संबंध परिचर (रोभेयर)/परिचर (श्राफतेट मशीन) के पदों से है और रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय श्रीर अन्तर सेवा संगठन समृह "घ" पद [कांचक (ग्लेजर)/ समाकृत्तक (ट्रिमर)] भर्ती नियम 1996 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, सगस्त्र बल मुख्यालय श्रीर अन्तर सेवा संगठन रक्षा मंत्रालय में कितयम समूह "घ" पदों पर भर्ती

की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं भ्रथीत् :----

- गं संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारंभ :-- (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सगस्त्र बल मुख्यालय ग्रौर ग्रन्तर सेवा संगठन (समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1999 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारी ब को प्रवृत होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनभान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अर्हताएं :— उक्त पबों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता:- वह व्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसं व्यवित से जिसका पतिया जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह फिसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की श.कत :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, झादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐस आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सीनिकों, अन्य पिछड़े वर्गी और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना अपेक्षित है।

प्रवीणता ।

			श्रनुर	<b>त्</b> ची		
द का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के ग्राधार पर चयन ग्रथवा ग्रचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनु-
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. गेस्टेटनर स्रापरेटर (कनिष्ठ)	49* (1999) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'', ग्रराजपद्घित ग्रननुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 ह.	प्रचयन	18 और 25 वर्ष के बीच  टिप्पण: 1. स्रायु-सीमा स्रव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में स्रभ्यिथों से स्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो स्रसम, मेघालय स्रकणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्म्-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के स्रभ्यियों के लिए विहित की गई है।)  2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, स्रायु- सीमा स्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कह	
सीघे भर्ती किए ज जैक्षिक और ग्रन्य		ों के लिए ग्रपेक्षि	रि ग्र	तए विहित	ाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की ग्रायु और शैक्षिक व्यक्तियों की दशा नहीं	ा श्रवधि, यदि कोई हो
	(8)			( !	9) (:	10)
(1) ग्राठवीं क	<del></del> क्षा उत्तीर्ण		7	————— साग् नहीं होता	सीघे भर्त	िकिए गए व्यक्तियों
(2) गेस्टेटनर	मशीनों के प्रचाल	ान और ग्रनुरक्षा	ग मे		निए	दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रामेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ग्रामेलन किया प्रतिशतता (11)(12)ग्रामेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के श्रामेलन के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सशस्त्र वल मुख्यालयों और ग्रन्तर सेवा के ऐसे दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो गेस्टेंटनर मशीनों के प्रचालन और ग्रनुरक्षण में प्रवीण है। प्रतिनियक्ति:-- केन्द्रीय सरकार के ऐसे ग्रधिकारी:---(क) (i) जो नियमित स्राधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या 2550-3200 रुपये या समत्त्व के पद धारण किए हुए है और उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तम्भ (8) के ग्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक श्रर्हताएं है । (प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्थ संगठन/विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग-से परामर्श किया जाएगा (13)(14)समृह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगेः— लागू नहीं होता 1. ज्येष्ट प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय. रक्षा मंत्रालय कमशः सेना मुख्यालय, नौ सेना मुख्यालय और वायु सेना मुख्यालय से सिविलियन स्टाफ ग्रफिसर की प्रास्थित का एक ग्रधिकारी -सदस्य 3. ग्रवर सचिव, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिप्ट किया जाए --सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. दफ्तरी	416* (1999) *कार्यभार के अधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ'' अराजपत्नित, अननुसचिवीय	2610- 60- 3150-65- 3540 ह.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)			<del></del>	(9)	(10	0)
लागू नहीं होता			लाग	ू नहीं होता	वागू नहीं ह	होता
(11)	<del></del>			<del></del>	(12)	
प्रोन्नित द्वारा ।					प्रोन्नित  ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी  की है श्रौर जिनके पास कि संस्था से आठवीं कक्षा उर्त्त  है।  टिज्पण (i) जिन व्यक्तियों के संस्था/विद्यालय से आठवीं प्रमाणपत्र नहीं है, उन्हें प्रोन्न हेतु विभागीय परीक्षण में अ  (ii) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर विचार किया जा रहा हो व के संबंध में भी विचार तव जबकि उसके द्वारा के सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता से या दो वर्ष से, इनमें से ज हो, श्रौर उन्होंने यदि विहि परिवीक्षा की अवधि सफलताष्ट्र	सी मान्यताप्राप्त विद्यालय ोर्ण करने का प्रमाणपत्र पास किसी मान्यताप्राप्त कक्षा उत्तीर्ण करने का ति के लिए, पात्र बनने हिंता प्राप्त करनी होगी। यों के संबंध में, जिन्होंने ली है, प्रोन्नित के लिए हां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों किया जाएगा परन्तु यह ती गई ऐसी अर्हक/पात्रता हा के आधे से अधिक हो भी कम हो, कम न हत किया गया हो, अपनी
	(13)				(14)	-
<ol> <li>ज्येष्ठ प्रशा प्रशासनिक</li> <li>सेना, नी से कार्यालय र आफिसर क्</li> <li>अनुभाग अ</li> </ol>	नीय प्रोन्नति समिति सिनिक अधिकारी, अधिकारी का व मा, वायु सना आ मंत्रालय से सह की प्रास्थिति का धिकारी, रक्षा मंत्र रा नामनिर्विष्ट रि	संयुक्त सचिव हार्यालय, रक्षा मुख्पालयों द्यौर हायक सिविलि ह एक अधिकारी हालय (स्थापन	ग्रीर मुख्य मंत्रालय अध्यक्ष र सुरक्षा प्यन स्टाफ सदस्य		लागू नहीं होता	

(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
106* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्नित, अननुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 \(\bar{\psi}\).	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8)			(9)		(10)
नहीं होता			लागू नहीं ह	होता 	लाग् नहीं होता
				(12)	
	106* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	106* साधारण (1999) केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह "घ" आधार पर अराजपत्नित, परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है।	106* साधारण 2610-60- (1999) केन्द्रीय सेवा, 3150-65- *कार्यभार के समूह "घ" 3540 रु. आधार पर अराजपत्नित, परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है।	106* साधारण 2610-60- अचयन (1999) केन्द्रीय सेवा, 3150-65- *कार्यभार के समूह "घ" 3540 रु. आधार पर अराजपन्नित, परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है।	106* साधारण 2610-60- अचयन लागू नहीं होता (1999) केन्द्रीय सेवा, 3150-65- *कार्यभार के समूह "घ" 3540 रु. आधार पर अराजपत्नित, परिवर्तन अननुसचिवीय किया जा सकता है।  (9)

### प्रोन्नति द्वारा

### प्रोन्नति :

ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय/संस्था से भ्राठवी कक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र है।

टिप्पण: (1) जिन व्यक्तियों के पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विद्यालय से ग्राठवीं कक्षा उत्तीर्ण करने का प्रमाणपत्र नहीं है उन्हें प्रोन्नित के लिये पात्र बनने हेतु विभागीय परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करनी होगी।

(2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने ग्रर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी ग्रहंक/पालता सेवा, ग्रपेक्षित ग्रर्हक/पात्रता सेवा के ग्राधे से ग्रधिक या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने यदि विहित किया गया हो, ग्रपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

(13)

(14)

समृह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय--ग्रध्यक्ष
- सेना, नौ सेना, वायु सेना मुख्यालयों और सुरक्षा कार्यालय रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन स्टाफ ग्राफिसर की प्रास्थिति का एक ग्रधिकारी--सदस्य
- श्रनुभाग ग्रधिकारी, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय) द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाये---सदस्य

लागू नहीं होता

(1) (2) (3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. चपरासी/ 1445* साधारण फराश (1999) केन्द्रीय सेव *कार्यभार समूह "घ" के ग्राधार ग्रराजपतिः पर परिवर्तन ग्रननुसचिव किया जा सकता है।	3200 ह. त,	लागू नही होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये ग्रनुदेशों या ग्रादेशों के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 40 वर्ष तक (ग्रनुसूचित जातियों और ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रम्याधियों की वाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।	लाग् नहीं होता
			टिप्पण: 1. ग्रायु सीमा ग्रव- धारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यिथों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो ग्रसम, मेघालय, ग्ररुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंदमान, और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यिथों के लिये विहित की गई है)।	
			<ol> <li>रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिम तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिये कहा गया है।</li> </ol>	
(8)		(9)	(10)	)
म्रावश्यक ग्राठवी कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय	ला	गूनहीं होता	केवल सीधे भ लिये दो व	र्ती किये गये व्यक्तियों के र्प
ा. होम गार्डं/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के तीन वर्ष की सेवा ।	रूप में			
<ol> <li>होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में कम से व 'बुनियादी' और 'पुनक्चर्या' प्रशिक्षण।</li> </ol>	कम	•		

(11)(12)(i) 75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। श्रामेलन (ii) 25 प्रतिशत ग्रामेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी सशस्त्र बल मुख्यालय और ग्रन्तर सेवा, संगठनों के ऐसे समृह 'घ' कर्मचारी, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है और भर्ती द्वारा। जिन्हें कम से कम किसी भाषा का प्रारंभिक ज्ञान है और जो हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की ग्रपनी योग्यता साबित करने के लिये विभागीय परीक्षण में झईता प्राप्त करते हैं। टिप्पण: संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी के कार्यालय द्वारा नियंत्रित काडर/काडर बाह्य पदों कर्मचारी ही विचार किये जाने के पात होंगे। (13)(14)समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों **सागु नहीं** होता की पुष्टि के लिये) जिसमें निम्नलिखित होंगे :--- ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय-प्रध्यक्ष सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालयों, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन स्टाफ माफिसर की प्रास्थिति का एक भ्रधिकारी--सदस्य मनुभाग मधिकारी, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग)/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाये--सदस्य (3) (4)(2) (5) (6) (1)(7) 16\* साधारण लागू नहीं होता लागू नहीं होता 5. सुरक्षा ग्रनु-2610-60-ग्रचयन केन्द्रीय सेवा, रक्षक श्रेणी-1 3150-65-(1999)\*कार्यभार सम्ह 'घ' 3540 €. के ग्राधार ग्रराजपत्रित श्रनन् सचिवीय पर परिवर्तन किया जा सकता है। (10)(9) (11)(12)(8)लागू नहीं होता लागू नहीं होता प्रोन्नति द्वारा प्रोन्नित : ऐसे सुरक्षा अनुरक्षक श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है श्रीर जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्था/विद्यालय से ग्राठवीं कक्षा उत्तीर्णं करने का प्रमाणपद्ग है।

> टिप्पण: (1) जिन व्यक्तियों के पास किसी मान्यता-प्राप्त संस्था/विद्यालय से ब्राठवीं कक्षा उत्तीर्णं करने का प्रमाणपन्न नहीं है उन्हें श्रोन्मति के लिये पान्न बनने हेत् विभागीय परीक्षण में ग्रहंता प्राप्त

करनी होगी।

(12)कनिष्ठ य्यक्तियों के सब्ध में (2) जहां ऐसे जिन्होंने अईक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी ग्रईक/पान्नता सेवा, ग्रपेक्षित ग्रईक/ पालता सेवा के स्राधे से स्रधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो ब्रौर उन्होंने यदि विहित किया गया हो, ग्रपनी परिवीक्षा की ग्रवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है। (13)(14)समृह 'व' विभागीय प्रोन्नति सैमिति, जिसमें निम्नलिखित होगे :--लाग् नहीं होता 1. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयुक्त सचिव ग्रीर मुख्य प्रशासिनक प्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा महालय---ग्रंध्यक्ष ्सुरक्षा कार्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन स्टाफ श्राफिसर की प्रास्थिति का एक ग्रधिकारी-सदस्य - ग्रनुभाग ग्राधकारी, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिदिष्ट किया जाये)-सदस्य (1)(2) (3)(4)(5) (6)(7) 6. सुरक्षा ग्रनु-54\* साधारण लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता 2550-55-रक्षक श्रेणी-2 केन्द्रीय सेवा, (1999)2660-60-\*कार्यभार सम्द्रं 'घ' 3200₹. ग्रराजपन्नित के ग्राधार पर परिवर्तन **ग्रनन्**सचिवीय विया जा , .... सकता है। (9) (10)(11)(8)लागू नहीं होता लाग् नहीं होता लागू नहीं होता म्रामेलन द्वार<u>ा</u> (12)(13)(14)लागू नहीं होता लागू नहीं होता म्रामेलन सशस्त्र बल मुरयालय श्रीर ग्रन्तर सेवा संगठनों के ऐसे समूह 'धू' कर्मचारी, जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेताको है और जिन्हें कम से कन किसी भाषा का प्रारंभिक कान है और जो हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की ग्रपनी योग्यता साबित 🚚 करने के लिये विभागीय परीक्षण में ग्रर्हता प्राप्त करते हैं। 🗔 टिप्पण: मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी और संयुक्त सचिव के कार्यालय द्वारा नियंत्रित काडर/काडर बाह्य पदों

के कर्मचारी ही विचार किये जाने के पान होंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(-2- " /1	(7)
7. जमादार सफाईवाला	6* (1999) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ग्रराजपत्रित	3540 ₹	ग्रच <b>य</b> न	लाग् नहीं हे	ाता	लाग् नही होत
(8)	'.	· (9)	) .		(10)		(11)
लागू नहीं हो	ता .	लागू नहीं ह	होता ्	लागू	नही होता	प्रोन्न	त द्वारा
	(12)		,	(13)	)		(14)
	ा सेवा पूरी कर ली			ग्रधिकारी का	कार्याल <b>य</b> , रक्षा		×1
में भी विचार के द्वारा की व ग्रईक पावता में से जो भी विहित किया	हाहो वहां उनसे ज्ये रिक्या जायेगा पा गई ऐसी अर्हक पा स्वाके श्राधे से क कम हो, कम न हे गयाहो, श्रपनी कपूरी कर ली है।	रन्तु यह तब जब ाक्तता सेवा, क्र र्गाधक या दो वर्ष ो श्रौर उन्होंने, परिवोक्षा की	कि उस 2. ऐपेक्षित से, इन यदि ग्रवधि 3.	मुस्यालयों, र सिर्विलियन स्ट प्रास्थिति का प ग्रवर सचिव, प्रभाग/रक्षा म	ध्यक्ष , श्रौर वायुसेना, क्षा मंत्रालय से सहा टाफ श्राफिसर की एक श्रधिकारी—स रक्षा मंत्रालय (स्थ नंत्रालय द्वारा नाम- जाए—सदस्य	दरयः .	
में भी विचार के द्वारा की व ग्रईक पावता में से जो भी विहित किया	हा हो वहां उनसे ज्ये रिक्या जायेगा प गई ऐसी अर्हक प स्वा के स्राधे से क कम हो, कम न हे गया हो, स्रपनी	रन्तु यह तब जब ाक्तता सेवा, क्र र्गाधक या दो वर्ष ो श्रौर उन्होंने, परिवोक्षा की	कि उस 2. ऐपेक्षित से, इन यदि ग्रवधि 3.	सेना, नौसेना मुस्यालयों, रु सिविलियन स्ट प्रास्थिति का प् श्रवर सचिव, प्रभाग/रक्षा स	, श्रौर वायुसेना, क्षा मंत्रालय से सहा टाफ ग्राफिसर की एक ग्रधिकारी—स रक्षा मंत्रालय (स्थ बंत्रालय द्वारा नाम-	दरयः .	
में भी विचार के द्वारा की व ग्रईक पावता में से जो भी विहित किया	हा हो वहां उनसे ज्ये रिक्या जायेगा प गई ऐसी अर्हक प स्वा के स्राधे से क कम हो, कम न हे गया हो, स्रपनी	रन्तु यह तब जब ाक्तता सेवा, क्र र्गाधक या दो वर्ष ो श्रौर उन्होंने, परिवोक्षा की	कि उस 2. ऐपेक्षित से, इन यदि ग्रवधि 3.	सेना, नौसेना मुस्यालयों, रु सिविलियन स्ट प्रास्थिति का प् श्रवर सचिव, प्रभाग/रक्षा स	, श्रौर वायुसेना, क्षा मन्नालय से सहा टाफ श्राफिसर की एक श्रधिकारी—स रक्षा मन्नालय (स्थ नेनालय द्वारा नाम- जाए—सदस्य	दरयः .	(7)

;L-

सीधी भर्ती द्वारा

72

- ग्रधिकारी---सदस्य
- अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय (स्थापना प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिदिष्ट किया जाये) --सदस्य

(4)(1)(2) (3) (5) (6)(7)

3540 ₹.

9. ग्लेजर/द्रिमर 3\* (1999)\*कार्यभार

साधारण केन्द्रीय सेवा,

लागू नहीं होता 2610-60-3150-65लागू नहीं होता

लागु नहीं होता

के ग्राधार पर परिवर्तन

समृह 'घ', ग्रराजपवित, ग्रननुस**चिवीय** 

किया जा सकता है।

किया जा सकता है।

(8)			-		(9)			(10)	
लागू नहीं होता	नागू नहीं होता			ागू नहीं हे	ाता	लागू नही होता			
(11)			(12)		. —	(13	)	(14)	
ग्रामेलन द्वारा	श्रामेलन					लागू नहीं	<del></del> होता	लागू नहीं.	होता
e	सम्ह 'घ की है उ ग्रावःयक (1) ग्राठः वांछनीयः टिप्पणः सं कार्यालय	तं, कर्मचारी प्रौर जिनके वीं कक्षा उस् कसी ख्याति पुक्त सचिव ग्र हारा निया	प्राप्त प्रयोगश गैर मृख्य प्रश	र वर्ष निया लखित ग्रहेर ाला में एक व गासनिक ग्रधि ह्य/ काडर प	मत सेवा गए हैं: र्थ का ग्रनुभव।	# <sup>1</sup> \$			``
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	( (	3)		(7)	<u>:</u>
11. फिल्म चैकर-सह-पैकर	(1999) के *कार्यभार स के स्राधार ग्र	ाधारण न्द्रीय सेवा, मूह 'घ', राजपांत्रत, ननुसांचवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं	होता		लागू नही ।	होता
(8)				(9)			(10)		
ागू नहीं होता			ला	गूनही होत	Τ	ल	ागू नहीं ह	होता	-
(11)		(	(12)			(13	)	(14)	
गमेलन द्वारा	सशस्त्र बल ऐसे सम् की है श्रौ श्रावश्यक	ूह 'घ' कर्मचा	श्रौर श्रंतर री, जिन्होंने च निम्नलिखित	ार वर्ष निया	मत सेवा	लागू नहीं	होता	लागू नही ह	ोता
	(ii) फिल्म् वांछनीय : टिप्पण : संय् कार्याल <b>य</b>	ं चैंकिंग क्रौ फेल्म संयोजन पुक्त सचिव क द्वारा नियंकि	र पैकिग का ग्र	सनिक भ्राधिक /काडर पदों वे	गरी के कर्मचारी	;		) )	

ऐसे भूतपूर्व सैनिक या सशस्त्र बल कार्मिक, जो सेवा-निवृत्त होने वाले हैं श्रौर जिनके पास ग्रामेलन पर 🛴 नियं कित के लिये पान व्यक्तियों के लिये विहित श्रपेक्षित श्रनुभव श्रीर श्रईताएं हैं (सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिविधता की आयु तक पुननियोजन)।

टिप्पण: संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के कार्यालय द्वारा नियंत्रित काडर/काडर बाह्य पदों के, जिल्लान कर्मचारी ही विचार किये जाने के पात्र होंगे।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
। 3. <b>पै</b> कर	8* (1999) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', ग्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 ₹.	लागू नहीं होता	18 श्रीर 25 वर्ष के बीच [केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये गिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों श्रीर अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।	लागू नहीं होता
					टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्याथयों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई श्रांतिम तारीख होगी। (न कि वह श्रंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के साहौल श्रौर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, श्रंदमान श्रौर निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याथयों के लिये विहित की गई है )।	
					2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख वह ग्रांतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा गया है।	
	(8)			( !	9)	(10)
गावश्यक पाठवीं कक्षा उत्ती	ार्ण		<del>ज</del>	ागू नहीं होता	केवल सीधे के लिए दो	भर्ती किए गए व्यक्तिय वर्ष

 होम गार्ड और नागरिक सुरक्षा में कम से कम बुनियादी और पुनश्चर्या में प्रशिक्षण।

77 (11)(12)श्रामेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। ग्रामेलन सशस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे समृह 'घ' कर्मचारी, जिन्होंने चार वर्ष नियमित सवा की है और जिन्हें किसी भाषा का प्रारंभिक ज्ञान है और जो हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की ग्रपनी योग्यता साबित करने के लिए विभागीय परीक्षण में ऋईता प्राप्त करते हैं। टिप्पण :--संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी के कार्यालय द्वारा नियंत्रित काडर/काडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के पात होंगे। (13)(14)समृह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें लागू नहीं होता निम्नलिखित होंगें:---1. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय रक्षा मंत्रालय ---ग्रध्यक्ष 2. नौसेना मुख्यालय, जनरल स्टाफ ब्रांच/सेना ग्रासूचना निदेशालय, सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन स्टाफ आफिसर की प्रास्थिति का एक ग्रधिकारी --सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए) (3) (1)(2) (4)(5) (6)(7)01\* 18 और 25 वर्ष के बीच 14. सहायक साधारण लाग् नहीं 2550-55-लागु नहीं होता रसोइया (1999)केन्द्रीय सेवा, होता केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी 2660-60-\*कार्यभार के समृह ''घ'' गए अनुदेशों या 3200頁. ग्राधार पर ग्रराजपत्नित, ग्रादेशों के श्रनुसार सरकारी परिवर्त न अनन्**स**विवीय सेवकों के लिए शिथिल किया जा करके 40 वर्ष तक ( श्रन्-सकता है। सूचित जातियों और ग्रन्-सुचित जनजातियों ग्रभ्यथियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है । ]

6

टिप्पण : 1 ग्राय-सीमा ग्रव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यथियों से ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अहणा-चल प्रदेश. मिजोरम. मणिपूर, नागालैंड, व्रिपूरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के ग्रभ्यथियों के लिए विहित की गई है)।

2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

(9)

(10)

1. अंग्रेजी समझने की योग्यता होनी चाहिए।

2. अंग्रेजी तथा भारतीय व्यंजन तैयार करने में समर्थ होना चा<sub>ि</sub>ए।

- भोजन तै गर करने की योग्यता होनी चाहिए।
- 4. किसी होटल या रेस्तरां या सेना या नौसेना या वायुसेना की मैस में कम से कम पांच वर्ष का ब्यावहारिक ग्रनुभव होना चाहिए।

टिप्पण :--पुनर्वास महानिदेशालय या रोजगार कार्या-लय द्वारा प्रायोजित सेना या नौसेना या वायु सेना सेना मैसों के निमुक्त या सेवानिवृत्त रसोइयों को ग्रिधमानता दी जाएगी। लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के रि.ए दो वर्ष।

\*

(11)

(12)

भ्रामेलन/पुर्नानयोजन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ग्रामेलन :

सग्गस्त्र वल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तंभ (8) के श्रधीन सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रर्हताएं हैं।

टिप्पण :

संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक श्रधिकारी के कार्यालय द्वारा नियंत्रित काडर/काडर बाहय पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के पात्र होंगे।

# पुर्नानयोजन :

सक्षस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास उस
व्यवसाय में अनुभव है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख
तक प्रतिनियुदित के निवंधनो पर रखा जाएगा जिस
तारीख से उन्हें सक्षस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है,
तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा
सकता है।

(सिविल पदों के प्रतिनिदेश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

(13)

(14)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :---

- 3. अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग/रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए) सदस्य

लागू नही होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स वे ऽर	परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह <b>'घ'</b> , श्रराजपत्नित, ग्रननुसचिवीय	2550-65- 2660-60- 3200 ह.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी गए अनुदेशों या आदेशों के सरकारी सेवकों के लिए थि करके 40 वर्ष तक (अनुसूर् जातियों और अनुसूचित ज के अभ्यथियों को बाबत 4 तक की जा सकती है।	िक्ए अनुसार थिल चेत नजातियों 45 वर्ष
					टिप्पणः आयु-सीमा श्रवधा के लिए निर्णायक तारीख अस्पीययों से श्रावेदन प्राप्त लिए नियत की गई अंतिम होगी (न कि वह अंतिम ह जो असम, मेघालय, श्रव्ण प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर विपुरा, सिक्किम, जम्मू-क के लद्दाख खंड, हिमाचल श्र लाहोल और स्पीति जिले ह जिले के पांगी उपखंड, अं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप थियों के लिए विहित की	भारत में त करने के त तारीख तारीख ाचल , नागालैंड, इमीर राज्य प्रदेश के तथा चम्बा ंडमान और
					<ol> <li>रोजगार कार्यालयों के की जाने वाली भर्ती की आयु-सीमा अवधारित लिए निर्णायक तारीख अंतिम तारीख होगी रिरोजगार कार्यालयों से भेजने के लिए कहा</li> </ol>	ो दशा में करने के वह जेस तक नाम
, <del></del>	(8)		<del></del>	(9)		(10)
_	 कक्षा उत्तीर्ण प्रच्छी मैस/होटल में प्रभव ।	टेबल सर्विस व				दो वर्ष
टिप् <b>पण</b> : ग्रनुभ सूचि की के हैं के के	व संबंधी म्रहैता निय् त जातियों और म्रन् दशा में तब शिथित किसी प्रक्रम पर नि के उनके लिए म्रार जिए म्रपेक्षित म्रनुभ म्रम्यिथ यों के पर्याप् संभावना नहीं है ।	्र्मूचित जनजाति त की जा सकत युक्ति प्राधिकार्र क्षित रिक्तियों व रखने वाले	यों के <b>ग्र</b> भ्यर्थि गिहै जब च ो की यह रा को भरने उन समुदायों	यों पन		

(11)

(12)

भ्रामेलन/पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

ग्रामेलन

सगस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों और इन संगठनों में ग्रवस्थित कैंटीनों/टिफिन कक्षों के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ (8) के ग्रदीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रईताएं हैं।

टिप्पण: संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी के कार्यालय द्वारा नियंत्रित काडर/काडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के पास होंगे।

# पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अविधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (8) में अधिकथित अनुभव और अहंताएं हैं, ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से जिन्हें सशस्त्र बल से निर्मृक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पद पर बने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रतिनिदेश से अधिविधिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

(13)

(14)

समूह "घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्निखित होंगे :— लाग् नहीं होता।

- ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रधिकारी, संयुक्त सचिव और
  मुख्य प्रशासनिक श्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा
  मंत्रालय
  -श्रध्यक्ष
- सेना, नौसेना और वायुसेना मुख्यालयों रक्षा मंत्रालय
  से सहायक सिविलियन स्टाफ ब्राफिसर की प्रास्थित
  का एक प्रधिकारी —सदस्य
- अनुभाग अधिकारी, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग/
   रक्षा मंत्रालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए) --सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. चौकीदार	36* (1999) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ध', ऋराजगित्र त, ध्रननुसचिवीय	2500-55 2660.60- 3200 \( \varphi \).	लागू न ही होता	18 श्रौर 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए श्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (श्रनुसूचिन जातियों श्रौर श्रनुसूचित जनजातियो के श्रम्यिथयों की बाबत 45 वर्ष तक की जा सकती है)।	लागू नहीं होता
					टिप्पण : श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रम्यिथों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रांतिम तारीख होगी (न कि वह श्रंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, श्ररूणाचल प्रदेश, मिजोरम मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा सिविकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल श्रांर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, श्रंडमान श्रौर निकोबार द्वीप या लक्षदीम के श्रम्य-थियों के लिए विहित की गई है )।  2. रोजगार कार्यालयों के माध से की जाने वाली भर्ती की में, श्रायु-सीमा श्रवधारित का लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोज कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	दशा रने के प्रंतिम
	(8)			(9)	(10	)
 गांचवीं कक्षा उत्ती वांछनीय :	'์ ที	,	लागू	नहीं होता	सीबेभर्ती किए ग दो वर्ग।	ए व्यक्तियों के लिए
<ol> <li>होम गार्ड/न</li> </ol>	नागरिक सुरक्षा सेवा ।	स्वयं सेवक	केरूप मेंत	तीन		

[भाग ] [--खंड 4] 83 भारत का राजवल : फरवरी 12, 2000/माम 23, 1921 (11)(12)श्रामेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । ग्रामेलन : सशस्त्र बल मुख्यालयों और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे समृह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा की है ग्रीर जिन्हें वस से कम विसी भाषा का प्रारंभिक ज्ञान है स्रौर जो हिन्दी या अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा को पढ़ने की अपनी योग्यता साबित करने के लिए विभागीय परीक्षण ग्रर्हत। प्राप्त करते ैहें । टिप्पण: संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक ग्रधिकारी के कार्या-लय द्वारा नियंत्रित काडर/काडर बाह्य पदों के कर्मचारी ही विचार किए जाने के पान होंगे। (13)(14)समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-लाग् नहीं होता। 1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और प्रशासनिक ग्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा मुख्य मंत्रालय -प्रध्यक्ष मुख्यालय विदेशी भाषा विद्यालय, सेना 2. वाय् राष्ट्रीय रक्षा कालेज, पुनर्वास महानिदेशालय, भ्रोर राडार ग्रीर संचार परियोजना कार्यालय रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन स्टाफ ग्राफिसर की प्रास्थिति का एक ग्रधिकारी -सदस्य 3. म्रनुभाग म्रधिकारी, रक्षा मंत्रालय (स्थापन प्रभाग/ रक्षा मंत्रालय द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाए) (3) (4)(5) (6) (7) (1) (2) केंद्रीय सेवा 18 ग्रौर 25 वर्ष के बीच 5\* लागुनहीं लागू नहीं हो ा 17. माली 2550-55-किंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए साधारण के (1999)2660-60-होता रए इन्दशोया आदशो के अनुसार समूह 'घ', 3200 ₹. \*कार्यभार ग्रराजपत्रित, सरकारी सैवकों के निए शिथिल **अनन्**सचिवीय के आधार करके 40 वर्षतक (अनुसूचित पर परिवर्तन जाितयों भ्रौर अनुसूचित जन-जातियों के अभ्याथयों की बाबत किया जा 45 वर्ष तक) की जा सकती है।] सकता है।

> टिप्पण: ग्रायु सीना अवधारित करने के लिए निर्णायक तारी ब भारत में अभ्याययों से अविदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारी खहोगी (न कि वह ग्रंतिम तारी ख जो असम,

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जिसमें निम्तलिखित होंगें:---

लागू नहीं होता

- 1. ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी, संयुक्त सचिव श्रौर मुख्य प्रशासनिक श्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय ——श्रध्यक्ष
- सेना, नांसेना श्रौर वायुसेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालयों से
  सहायक सिविलियन स्टाफ आफीसर की प्रास्थिति का
  एक ग्रधिकारी

  —सदस्य
- 3. श्रनुभाग श्रधिकारी, रक्षा मत्नालय (स्थापन प्रभाग/रक्षा मत्नालय द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाए) —सदस्य

85 भारतं का राजयन : फरवरी 12, 2000/माम 23, 1921 (7)(2) (3)(4)(5)(6)(1)लागु नहीं होता 18 फटीगमन/ 77**\*** 18 और 25 वर्ष के बीच लागु नहीं साधारण 2550-55-किन्द्रीय सरकार द्वारा जारी श्रमिक केन्द्रीय सेवा, होता (1999)2660-60-किए गए अनुदेशों \*कार्यभार के समृह 'घ' 3200₹. श्रादेशों के श्रनसार सरकारी **अराजक्ति**त, श्राधार पर सेवकों के लिए शिथिल ग्रननुसचिवीय परिवर्तन करके 40 वर्ष तक (श्रनू-कियां जा सकता है। सूचित जोतियों भ्रौर भ्रत्-मुचित ज नजातियों ग्रभ्यथियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।] टिच्यण : ग्रायु-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रंभ्याययों से मावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ग्रंतिम तारीख होगी (न कि कड़ मंतिम तारीख जो प्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, विपुरा, सिक्किम, कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड , ग्रंडमान निकोबार द्वीय या लक्षद्वीप के श्रभ्यिथयों के लिए बिहित की गई है।) 2 रोजगार कार्यालयों माध्यम सेकी जातिवाली भर्ती की दशा में, ग्राय-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह म्रंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नोम भेजने के लिए कहा गया है। (9) (8) (10)

लागु नहीं होता

दो वर्ष

पांचवीं कक्षा उत्तीर्ग

v	_

(11) (12) सीधे भर्ती द्वारा लागू नहीं होता (13) (14)

समह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति ( पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होगें :-- लाग नहीं होता

- ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रधिकारी, संयुक्त सचिव श्रौर मुख्य प्रशासनिक श्रधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय
  - ——ऋध्यक्ष
- सेना, वायुसेना मुख्यालयं, मानकीकरण निदेशालयं ग्रौर संयुक्त बीजलेख व्यूरो, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलि-यन स्टाफ आफीसर की प्रास्थिति का एक ग्रधिकारी

[फा. सं. ए/33982/सी. ए. ब्रो./ब्रार -II] श्रमित वनर्जी, उप मुख्य प्रशासनिक ब्रधिकारी

2 1 2 1 2 6 .

New Delhi, the 30th December, 1999

- S.R.O. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation (Group 'D posts) Recruitment Rules, 1988 except as they relate to the posts of Attendant (Romayor)/Attendant (Offset Machine) and the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Servic Organisations Group 'D' posts (Glazer/Trimmer) Recruitment Rules, 1996, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1999.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a Spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said Posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled castes,, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[भाष र 🗀 चंड 4]	भारत का राजपेह	i 2 4 4 4 7 7 7 87	
		SCHEDULE	
Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Gestetner Operator (Junior)	49* (1999) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service 'D' Non-Gazetted, N Ministerial.	
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for dire	ect recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	,	( <b>7)</b>
Non-selection.	vants in accordance with issued by the Central Go Note 1: The crucial date shall be the closing date if from candidates in India prescribed for those in A chal Pradesh, Mizoram, Sikkim, Ladakh Division State, Lahaul and Spiti d sion of Chamba district of man and Nicobar Islands  2. In the case of recruitme loyment Exchange, the	in case of Government set the instructions or orders overnment.  for determining the age-lin for receipt of applications (and not the closing date assam, Meghalaya, Aruna-Manipur, Nagaland, Tripun of Jammu and Kashmir district and Pangi Sub-Divide Himachal Pradesh, And as and Lakshadweep).  The made through the Emperical date for determining elast date upto which the	r- nit ira, i- ia- ig
Educational and other quations required for direct results (8)  (i) 8th standard pass.  (ii) Proficiency in operation maintaining Gestern chines.	ecruits educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  (9)  Not applicable ing and	fi- if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods  (11)  By absorption failing which by deputation failing both by direc recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorp- tion to be made		_	ental Promotion Commissits composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making re- cruitment
- (12)			(13)		(14)
Absorption: Daftries/Senior Peons of Armed Headquarters and Inter Servi sations, with three years' regi in the grades and having pro operating and maintaining machines. Deputation: Officers of the Ce vernment:—  (a) (i) holding analogous polar basis; or  (ii) holding-posts in the p  Rs. 2550—3200 or equi four years' regular sen grade; and	i Forces m ce Organi- ular service ficiency in gestetner  antral Go- sts on regu- ay scale uivalent with (	nittee: (cons. Senior Ad the Joint tive Office man. An Officer Officer from Headquar pectively— Under Sen Member. To be nomin	epartmental Promotion sisting of):— ministrative Officer, Off Secretary and Chief Adv. r, Ministry of Defencer of the status of Civilia om Army Headquarters and Air Headquarters eters and Air Headquarters. Cretary, Ministry of Defence of Defence	ice of ministra- Chair- in Staff Naval ers res-	Not applicable
(b) possessing educational quaprescribed for direct recruit column (8).					
(Period of deputation including of deputation in another exheld immediately preceding to ment in the same or some of sations/department of the Ce vernment shall ordinarily not three years.)	cadre post his appoint- her organi- entral Go-				
(1)	(2)	<del></del>	(3)		(4)
2. Daftry 41 *S	6* (1999) Subject to varia dependent on load.	ition	<del></del>	Group . ]	Rs. 2610-60-3150-65-3540
(5)	(6)				(7)
Non-selection N	ot applicable			Ŋ	Not applicable
(8)		. (9)	(10)		(11)
Not applicable	No	ot applicable	Not applicable	By	promotion

中的一个中国一下2、2000回时间 2.520·1 (12)(13)(14)Promotion: Group 'D' Departmental Promotion Com-Not applicable Peons with 4 years regular service in the mittee :-consisting of :-1. Senior Administrative Officer, Office of grade and possessing 8th standard pass certificate from a recognised School/ the Joint Secretary and Chief Adminis-Institution. trative Officer, Ministry of Defence-Chairman. Note (i) persons who do not possess the 8th standard pass certificate from a 2. An Officer of the status of Assistant Civirecognised Institution/School have to lian Staff Officer from Army, Naval, Air Headquarters and Security Office, Mirrisqualify a Departmental test to become eligible for promotion. try of Defence-Members (ii) Where juniors who have completed 3. Section Officer, Ministry of Defencetheir qualifying/eligibility service are Member. being considered for promotion, their (To be nominated by Establishment Division/ seniors shalf also be considered provided Ministry of Defence) they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or by more than half such qualifying/eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed. **(2)** (3) **(4**) (1) 106\* (1999) General Gentral Service, Group Rs. 2610-60-3150-65-3540 3. Senior Peon \*Subject to variation 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial. dependent on workload. تنصدنا (5) (6) (7) Not applicable Not applicable Non-selection (8) (10)(11)(9)

Not applicable

Promotion:

Not applicable

Peons with 4 years regular service in the grade and possesssing 8th standard pass certificate from a recognised School/ Institution.

(12)

Note: (i) persons who do not possess the 8th standard pass certificate from a recognised Institution/School have to qualify a Departmental test to become eligible for promotion.

Group 'D' Departmental Promotion Committee :-- consisting of :--

(13)

Not applicable

- 1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence-Chair-
- 2. An Officer of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval, Air Headquarters and Security Office, Ministry of Defence-Members.

Not applicable

(14)

By Promotion

90 THE GAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 12, 2000/MAGHA 23, 1921				[PART II—SEC. 4]		
(÷(ì2)	(14)					
(ii) Where juniors who their qualifying eligibeing considered for seniors shall also be ed they are not short qualifying eligibility than half such qualifor two years, which have successfully corbation period, if presented their presented in the successfully corbation period, if presented in the successfully corbation period, if presented in their presented in the successfully corbation period, if presented in the successful the succe	bility service are promotion, their considered providing to f the requisite service or by more ying eligibility service ever is less, and impleted their pro-	n Officer, Ministry of Defe er. ominated by Establishmen y of Defence)				
(1)	(2)	(3)	,	(4)		
4. Peons/Farash	1445* (1999)  *Subject to variation dependent on work- load.  General Central Service, 'D' Non-Gazetted, Non- nisterial.			Rs. 2550-55-2660-60-3200.		
(5)	(6)		(7)			
Not applicable	Between 18 and 25 years.	-	Not app	lianhla		
	Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note: 1 The crucial date for determining the agelimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or and Lakshadweep).  2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the					
	Employment Exchange is names.					
(8)	(9)	(10)		(11)		
Essential: 8th standard pass. Desirable: 1. 3 years service as H Guards/Civil Defenteers.		Two years for direct recruits only.	(ii) 25%	by direct recruitment. by absorption failing by direct recruitment.		
2. Training in at 'least 'referesher' in Home and civil Defence.				5. 3. 15 1. 144		

其十

bility service by more than half such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if pres-

cribed.

92 THE GAZETT	e of india : Februa	RY 12, 2000/MAGHA 23, 192	1 [PART II—SEC. 4]	
(1)	(2)	(3)	(4)	
Security Escort Grade-II	34* 1999) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.		
(5)	(6)		(7)	
Not applicable	Not applicat	ble No	applicable.	
(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	. Not applicable.	By absorption	
(12)		(13)	(14)	
sations, with 5 years' re sessing elementary know and qualify a department their ability to read eith or a regional language. Note: Employees belong cadres posts managed by Joint Secretary and Chi- Officer only shall be eligation.	wledge of language intal test to prove ier Hindi or English ing to ex-cadre/ by the Office of the ef Administrative	`		
(1)	(2)	(3)	(4)	
7. Jamadar Safaiwala.	6* (1999)  *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540	
(5)	(6)		(7)	
Non-selection	Not app	licable	Not applicable.	
(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	

(12)

(13)

(14)

Not applicable.

Promotion

From Safaiwala with 4 years regular service in the grade.

Note: —Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :--

- Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence— Chairman.
- An Officer of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence— Members.
- Section Officer, Ministry of Defence— Member

(To be nominated by Establishment Division, Ministry of Defence).

**(2)** (3) (4) (1) 296\* (1999) 8. Safaiwala General Central Service, Group Rs. 2550-55-2660-60-3200 \*Subject to variation 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial. dependent on workload. (6) (5)(7)

Not applicable.

Between 18 and 25 years.

Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining
the age limit shall be the last date upto which the
the Employment Exchange is asked to submit the
names.

Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)
Fifth standard pass.	Not applicable.	Two years	By direct recruitment.
(12)		(13)	(14)
Not applicable		up 'D' Departmental Pror	notion Com- Not applicable.
	(for of :-	confirmation of direct rec  —	ruits) consting
	t) t:	enior Administrative Offiche Joint Secretary and Chrative Officer, Ministry of Chairman.	ief Adminis-
	li A	An Officer of the status of ian Staff Officer from Arm Air Headquarters, Ministr Members	ny, Naval and
		lection Officer Ministry o Member	f Defence—
		be nominated by Establis linistry of Defence).	hment Division/
(1)	(2)	(3)	(4)
9. Glazer/Trimmer	3* (1999)  *Subject to variation dependent on work- load.	'D' Non-Gazetteto	vice, Group Rs. 2610-60-3150-65-354( 1, Non-
(5)	(6)	+	(7)
Not applicable	Not applicable		Not applicable.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable	By absorption/re-employment
(12)	,	(13)	(14)
Absorption Group 'D' employees of Headquarters and In		applicable.	Not applicable.

THE GAZETTE OF INDIA: FEBRUARY 12, 2000/MAGHA 23, 1921 [FART II—Sec. 4]

94

Group 'D' employees of Armed Froces Headquarters and Inter Service Organisations, with 4 years' regular service and possessing the following qualifications:

(12)

(1)

**(8)** 

Not applicable

10. Laboratory Attendant.

Not applicable

Essential:-

Absorption

[भाग ] [---खंड 4]

Essential:-

(i) 8th Standard pass

(12)

(i) 8th standard pass.

Desirable :-

One year's experience in a reputed Laboratory.

Note: Employees belonging to ex-cadre/ cadres posts managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

96 THE GAZETTE	OF INDIA: FEBRUARY	7 12, 2000/MAGHA 23, 192	[PART II—SEC. 4]	
(1)	(2)	(3)	(4)	
11. Film Checker Cum- Packer	4* (1999)  *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group Rs. 2610-60-3150-65-354 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.		
(5)	(6)	(7)		
Not applicable	Not applicable	Not applicable.		
(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	By absorption	
	(12)	(13)	(14)	
Group 'D' employees of A Headquarters and Inter's tions, with 4 years' regul possessing the following Essential:—  (1) 8th standard pass.  (2) Experience of film chee ing. Desirable:— Knowledge of film joining. Note: Employees belonging cadres posts managed by Joint Secretary and Chief Officer only shall be eligition.	Service Organisa- ar service and qualifications:—  cking and pack-  ng to ex-cadre/ the Office of the f Administrative			
(1)	(2)	(3)	(4)	
12. Boom Man.	1* (1999) C *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group, 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2610-60-3150-65-3540.	
(5)	(6)		(7)	
Not applicable	e Not applicable	2	Not applicable	
(8)	(9)	(10)	(11)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable By abs	sorption/re-employment.	

'n.

(13)Not applicable.

(14)Not applicable

#### Absorption

Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters and Inter Services Organisations, with 4 years' regular service in the pay scale of Rs. 2550—3200 and possessing the following qualifications:-

- (1) Matriculation or equivalent.
- (2) One year's experience as Boom Man with film/television production organisation.

#### Re-employment

Ex-servicemen or Armed Forces Personnel who are due to retire and having the requisite experience and qualifications prescribed for persons eligible for appointment on absorstion (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

Note: Employes belonging to cadres/excadre posts managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

(3)

(4)

Packer

8 \* (1999) \*Subject to variation dependent on workload.

General Central Service, Group Rs. 2610-60-3150-65-3540 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

(5)

(6)

Not applicable

Between 18 and 25 years

Not applicable

- Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern-
- Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Megahalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir state, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

loyment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names. (8)

(9)

(10)

(11)

- 1. Must be able to understand English.
- 2. Must be capable of preparing continental as well as Indian dishes.
- 3. Must be able to prepare meals.
- 4. Must have practical experience for at least 5 years in a hotel or restaurant, or Army or Navy or Air Force mess.

Note:—Released or retired cooks of Army or Navy or Air Force messes sponsored by Director General Resettlement or Employment Exchange shall be given preference.

Not applicable

Two years for direct recruits.

By absorption/re-employment failing which by direct recruitment,

(12)

(13)

(14)

Absorption:

Group 'D' employees of Armed Forces
Headquarters and Inter Service Organisations with 3 years regular service in the
grade and possessing the qualifications
prescribed for direct recruits under
column 8).

Note:-

Employees belonging to cadres/ex-cadre posts managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

—Member

Re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the experience in the trade. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts.)

Group 'D' Departmental Promotion committee (for confirmation) consisting of :—

Not applicable

- Senisor Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman,
- Assistant Civilian Staff Officer, or equivalent officer from National Defence College, Ministry of Defence—Mcmber.
- 3. Section Officer Ministry of Defence—Member (To be nominated by Establishment Division Ministry of Defence)

(1)

(2)

(3)

(4)

15. Mess Waiter.

02\* (1999)
\*Subject to variation
dependent on workload.

General Central Service, Group Rs. 2550-55-2660-60-3200 'D' Non-Gazet'ed, Non-Ministerial

Joint Secretary and Chief Administrative

Officer, Ministry of Defence-Chairman

in these Organisations with two years regular service in the grade and possesses

the qualifications laid down for direct

---

(13)

(14)

recruits under column 8.

Note:—Employees belonging to cadres, excadre posts managed by the Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for consideration.

(12)

## Re-employment:

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferrred to reserve within a period of one year and having the qualifications and experience laid down in column 8 shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

- 2. An Officer of the status of Assis.ant Civilian Staff Officer, from Army, Naval, and Air Headquarters Ministry of Defence—Members.
- 3 Section Officer, Ministry of Defence— Member

(To be nominated by Establishment Division Ministry of Defence).

(1)	(2)	(3)	(4)
16. Chowkidar	36* (1999)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2550-55-2660-60-3200
(5)	(6)		(7)

Not applicable

Between 18 and 25 years.

Relaaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Schedule Castes and Schedule Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Not applicable.

102 THE GAZETTE	E OF INDIA : FE	BRUAR	Y 12, 2000/MAGHA 23, 1921		[FART II—SEC. 4
(8)	(9)		(10)		(11)
Fif h S andard pass	No. applicable		Two years f r direct recruis.		absorption failing which by direct recruitment.
Desirable					
<ol> <li>3 years service as Hom Guards/Civil Defence teers.</li> </ol>					
2. Training in atleast 'Bas 'Refresher' courses in Guards and Civil Defe	Home			**************************************	
(1.	2)		(13)		(14)
Absorption: Group 'D' employees of Armed Forces Headquarters/Inter Service Organisations with 5 years regular service in the grade who possess elementary knowledge in language and qualify a departmental test to prove their ability to read either Hindi or English or a regional language. Note:—Employees belonging to cadres/ex- cadre posts managed by the office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer only shall be eligible for considera- tion.			D' Departmental Promotion com- onsisting of :		Not applicable.
		Joint Office 2. An Clian Scho Defe Resc tionM	or Administrative Officer, Office of Secretary and Chief Administrative or, Ministry of Defence—Chairma Officer of the status of Assistant Ci Staff Officer from Air Headquarter ool of Forcign Language, National ence College Directorate General of Stlement and Radar and Communi Project Office, Ministry of Defence embers.	e n vi- es, ica-	
			on Officer, istry of Defence—Member.		
			nominated by Establishment Divisi stry of Defence)	on,	
(1)	(2)		(3)	<u></u>	(4)
17. Mali	5* (1999)  *Subject to value dependent on value.		General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2:	550-55-2660-60-3200
(5)		(6)			(7)
Not applicable.	Between 18 and 25	years.		No	ot applicable.
	Schedule Castes case of Governm	and Scheo ent serva	to 45 years in respect of dule Tribes candidates) in nts in accordance with the ed by the Central Govern-		

(1)

18. Fatigueman/Labourer.

(6)

Note: I The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba disirict of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(9) (10)(8)Not applicable Two years By direct recruitment 5th standard pass (13)(14)(12)Not applicable Group 'D' Departmental Promotion Com-Not applicable mittee (for confirmation) consisting of :-1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman. 2. An Officer of the status of Assistant Civilian Staff Officer from Army, Naval and Air Headquarters, Ministry of Defence ---Members. 3. Section Officer, Ministry of Defence -Member. (To be nominated by Establishment Division' Ministry of Defence)

(3)

'D' Non-Gazetted, Non-

Ministerial.

General Central Service, Group Rs. 2550-55-2660-60-3200

(4)

(2)

\*Subject to variation

dependent on work-

77\* (1999)

load.

AMIT BANERJEE, Dy. Chief Administrative Officer